

株式会社リフシアの情報公表

公表日：2025.12.1

1. 女性活躍推進法に基づく情報公表（※2025年10月1日時点）

1) 「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」について

労働者に占める女性労働者の割合	正社員	60.0%
	有期・パートタイム	81.6%
	契約社員	56.3%
管理職（M1）以上に占める女性労働者の割合		33.3%
男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合） ※対象期間：2024.10.1～2025.9.30	全体	96.5%
	正社員	92.9%
	有期・パートタイム	102.3%

2) 「職業生活と家庭生活との両立」について

男女の平均継続勤務年数の差異	正社員	女性：6年7か月
		男性：6年2か月
	有期・パートタイム	女性：6年2か月
		男性：4年2か月
	契約社員	女性：2年1か月
		男性：2年6か月

2. 労働施策総合推進法に基づく情報公表

正規雇用労働者の中途採用比率	2022年度	2023年度	2024年度
	100%	100%	100%

3. 育児・介護休業法に基づく情報公表（第16期：2024.10.1～2025.9.30）

男性労働者の育児休業取得率	66.6%
---------------	-------

育児休業等を取得した男性労働者数÷配偶者が出産した男性労働者数

以上