

株式会社リフシア 行動計画

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律にもとづき、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年1月1日～平成33年12月31日までの3年間

2. 当社の課題

課題1：管理職に占める女性の割合が低い。

課題2：管理職を目指す女性が少ない。

課題3：育児や家族の介護などによる離職を防ぐ。

3. 取組みの内容

取組1： 管理職（M1以上）に占める女性割合を20%以上にする。

《対策》

- 平成31年5月 女性社員のキャリアデザインを把握する
- 平成31年6月 現管理職（M層）女性社員に対し、業務の魅力と、どのように努力をしてきたのかについて、ヒヤリングを実施
- 平成31年8月 一般女性社員が、管理職（M層）を目指す上での障壁を確認
- 平成31年10月 育成の施策を作成する

取組2： 人材（人財）育成を目的としたキャリア研修を実施する。

《対策》

- 平成31年10月 取組1をもとに、研修プログラムの検討・決定
- 平成31年12月 人材（人財）育成研修の実施
- 平成31年12月 キャリアアップに対するイメージ構築の一助となる、多様なロールモデルやキャリアパス事例の紹介

取組3： 妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員及び介護を要する家族等のある社員が就業を継続できる環境の整備を実施する。また、その理解を深める。

《対策》

- 平成31年5月 育児や家族の介護などによる休暇や時短勤務などの社内制度の検証・見直しの実施
- 平成31年9月 検証を元に社内制度の改訂・実施
- 平成31年12月 適切なマネジメントに関する管理者向け研修の実施
- 平成31年12月 社内制度や相談窓口について社員への周知