

株式会社リフシア 行動計画

社員が仕事と子育て、介護を両立させることができ、社員全体が働きやすい環境をすることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 8 月 1 日～平成 31 年 7 月 31 日までの 3 年間
2. 内容

目標 1： 産前産後休業、育児・介護休業、休業中（介護を除く）の社会保険料免除、時短勤務など、制度の周知や情報提供を行う。

《対策》

- 平成 28 年 8 月 ワークライフバランスに関するアンケート調査の実施
- 平成 28 年 9 月 アンケート集計による実態把握
- 平成 28 年 10 月 制度に関するパンフレットを作成し、社員へ周知

目標 2： 妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員および介護を要する家族等のある社員のための相談窓口を設置する

《対策》

- 平成 28 年 9 月 相談窓口設置
- 平成 28 年 10 月 相談窓口設置について社員への周知

目標 3： 育児・介護休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

《対策》

- 平成 28 年 9 月 所長会議にて目標 1 にて実施したアンケートの集計分析報告
- 平成 28 年 10 月 管理職向け研修（資料を作成して配布）
- 随時 法令や制度の改定などの情報提供